



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2024年4月30日

企業・団体名 ファインネクス株式会社

代表者名 代表取締役社長 松田 竜彦

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】<ジェンダー平等を実現しよう> 女性管理職が不在であり、男女平等を実現する</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・令和6年4月1日付、人事昇格にて4名の女性主任が係長に昇進しております。(昨年実績は2名)・令和5年度は、女性活躍推進委員会を立ち上げ、昨年度の社長へのプレゼン内容を実行に移すべく、月1～2回のミーティングを実施。また、女性活躍推進メンバーを中心に社服更新プロジェクトを進行中。・外部講師を招いて、女性の健康に関する社員向けセミナーを実施。(男性リーダー職以上も参加) また他社の女性活躍の取組みを学ぶための交流会を開催。・令和6年度は、女性活躍推進メンバーに男性も参加し、前年度考案の様々な取組みを実施予定です。
2	<p>【目標】<エネルギーをみんなに そしてクリーンに> 高効率設備導入により、カーボンニュートラルに貢献する</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・昨年度に引き続きカーボン・ニュートラル46プロジェクトチームにて、脱炭素・省エネ等に取組んでおります。・「県広報とやま6月号」に当社のカーボンニュートラルの取組み(地中熱ヒートポンプ空調、太陽光発電)記事が掲載されました。・蛍光灯のLED化、空調設備における熱交換効率の改善、太陽光発電自家消費の導入を実施しました。
3	<p>【目標】<働きがいも経済成長も> 社員が長く働きやすい環境づくりに努める</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・従業員(管理職以外)が「自己申告書」を直接人事部次長宛(親展)で提出し、ハラスメント等の情報を吸収しています。ハラスメント等の申告があった場合、手順に従って対応しております。・令和5年度は男性育休取得率66%達成。・引き続き、職場環境の改革・改善等に取組んでいます。

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。