



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2024年4月26日

企業・団体名 立山科学グループ

代表者名 代表取締役 水口昭一郎

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和4年4月1日(宣言日)～令和6年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 事業活動における環境負荷の低減</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">●カーボンニュートラル実現に向けた削減目標を設定 ・2030年度までにCO2排出量(Scope1・2)を2021年度比42%以上削減●カーボンニュートラル実現に向けた取組みを推進 ・カーボンニュートラル委員会の設置(2023年4月～)・グループ各工場(11拠点)にて、化石燃料を使用しないCO2フリー電力「とやま水の郷でんき」「かがやきGREENピュア」を導入。(当グループにおける再生可能エネルギー由来の電力使用比率 86.5% ※2024年3月末現在)・ゼロカーボン・ドライブの推進。電気自動車の導入(3台)・オンサイトPPA太陽光発電システムを2拠点に増設(合計312kW)。2023年6月より稼働開始
2	<p>【目標】 持続可能な地域社会への貢献</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・会社周辺のゴミ拾いを年3回実施・地元中学生「ものづくり見学会」の受入・カターレ富山とオフィシャルパートナーおよびSDGsパートナー契約を締結。清掃活動への参加・(公財)オイスカ富山県支部「緑の里山保全森づくり」活動への参加
3	<p>【目標】 社員が働きやすい職場環境づくり</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・女性活躍推進。働きやすい職場にするため、女性の視点から課題を抽出し、解決策を考え取組みを進めていく「ポジティブ・アクションプロジェクト」開始・社内掲示物等で広く周知を行い、男性の育児休業取得を促進。(2023年度実績:11名取得 取得率:77%)・管理職に占める女性労働者の割合向上(2023年度実績:4.7%)・人事評価制度の見直し・健康経営の推進。健康・睡眠・喫煙セミナーの開催および健康測定会の実施・2024年3月「健康経営優良法人2024(大規模法人部門)」認定

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。