



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2023年3月30日

企業・団体名

株式会社デンソーソリューション北陸支店

代表者名 支店長 石垣 孝典

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和4年10月6日（宣言日又は令和4年4月1日）～令和5年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 変化を先取りして、新しい価値の創造にチャレンジする</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">産学連携プロジェクトを通じて、当該宣言企業3社と連携し、次世代と共に新しい価値の創造を実践<ul style="list-style-type: none">①通算6回の産学合同ミーティングを開催し人財育成を図るとともに共創によるシナジー効果を演出②CSV（本業を通じた社会貢献）で地域活性化に取り組むローカル拠点事例を全国に発信（全国に拠点を持つ弊社社案内にも富山県のSDGs活動好事例として掲載）ZoomやTeamsを活用することでDX化の実践を学生と共にやり、社外コンタクトの効率化を促進
2	<p>【目標】 健康でいきいきと働くことができる環境づくりに努める</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">弊社扱いの健康促進期待製品の講習会の実施(2回)健康経営優良法人2023（ホワイト500）経産省認定（令和5年3月8日）県内NPO法人×富山大学医学部との誰もが自分らしく健康に活躍できる社会づくりイベントに弊社取り扱い商品の余剰品をリユース提供し、活動の啓蒙・普及促進（令和5年2月19日）支店全員の有給取得目標 7日以上/年/人 達成(課員18名 22年度有給取得平均 12.4日)
3	<p>【目標】 すべての社員が個々の力を十分に発揮し活躍できる機会を創出する (ダイバーシティ&インクルージョン推進)</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">プロモーター制度による活動推進をすることで、各人におけるリーダーシップを発揮する環境を創出社員に富山市SDGs推進推進コミュニケーター養成講座を受講してもらい多様性受容（D&I）の土壌を醸成市SDGsイベントのファシリテーターやSDGsに関する地域社会貢献活動のサポート等、女性の新しい活躍の機会を創出上司と部下の1on1わくわく面談を毎月1回/人以上実施しコミュニケーションを促進 (支店18名×1回（毎月）100%実施)

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。